

# **CC.OO. se opone al desmantelamiento de los Servicios Educativos Complementarios de la enseñanza pública de Castilla y León**

**La Junta de Castilla y León pone en peligro la calidad de la educación pública e incumple las leyes laborales y de igualdad, debido su desmesurado afán privatizador y su desinterés por los servicios públicos**

**Dos de cada cinco trabajadores de los Servicios Educativos Complementarios de los centros públicos trabajan para empresas privadas**

Actualmente se hallan en los centros públicos de enseñanza de Castilla y León una serie de trabajadores y trabajadoras que, o bien son contratados por la Consejería de Educación, pero al margen del Convenio Colectivo del Personal Laboral –por ejemplo, Asesores Lingüísticos y Auxiliares de Conversación–, o bien son trabajadores de empresas privadas que prestan servicios a la Consejería –por ejemplo, Intérpretes de Lenguaje de Signos, Monitores de actividades, Monitores de transporte, Monitores de taller, etc.

**La Consejería prefiere subcontratar servicios a bajo coste**

Así nos encontramos con que Personal Laboral de la Junta comparte centro y categorías profesionales (Cocineros/as, Ayudantes de Cocina, Camareras–Limpiadoras, Vigilantes, etc.) con personal de empresas privadas que, dependiendo de cada provincia, pueden ser EULEN S.A., SERUNIÓN S.A., IGMO, GESCOR S.A., S.C.A.S., Restauración Colectiva S.A., Gastronomía BASKA S.A., Comedores Colectivos de CELIS S.L., EROLIMP, BEGAR, LIMCASA, LACERA, etc. Incluso los Comités de Empresa desconocen las empresas que están prestando servicios en los centros educativos, ya que la Administración incumple reiteradamente y desde el año 2005 lo establecido en el artículo 9 de la Ley 14/1994, y los artículos 64.1.1 y 45.4 del Estatuto de los Trabajadores, que recogen el derecho de los representantes de los trabajadores a la recibir información de las empresas que prestan servicios en los centros públicos. Este incumplimiento de la legislación ha sido denunciado CC.OO. ante la Inspección de Trabajo en ese mismo año.

Dada esta situación de subcontratación de servicios por parte de la Junta, ¿cómo se puede asegurar la necesaria coordinación de los distintos profesionales y servicios? Un alumno de 6 años puede pasar a lo largo de su jornada escolar por seis empresas diferentes, además de la atención lectiva con su maestro o maestra: transporte, monitor del programa Madrugadores, auxiliar de conversación, comedor escolar, personal de limpieza y monitores de actividades extraescolares. Desde CC.OO. entendemos imprescindible, para la mejora de la calidad de la Enseñanza Pública, que todos los profesionales que se ocupan del alumnado hasta 10 horas diarias estén coordinados y orientados hacia los mismos objetivos educativos. Esto es prácticamente imposible en la actual situación de dispersión de empresas y el abuso de la precariedad en el empleo.

**Más de siete años sin revisar las plantillas**

En este escenario de creciente privatización de los servicios públicos hay que destacar la precaria situación del Personal Laboral de la Consejería de Educación, unos 3.500 trabajadores y trabajadoras, en las categorías de Cocinera, Ayudante de Cocina, P. de Mantenimiento, P. de Servicios, P. Subalterno, Fisioterapeutas, Enfermeros/as, Auxiliares Técnicos Educativos, Educadores, etc., personal para el que CC.OO. viene reclamando a la Administración desde el año 2000 la negociación, en Mesa Técnica, de una Relación de Puestos de Trabajo (R.P.T.), es decir, la revisión de una plantilla que hace más de quince años que no se moderniza ni se adecua a las necesidades reales de los centros.

En 2004 CC.OO. obtuvo el compromiso de la Directora General de llevar a cabo dicha negociación, pero lo único que ha hecho la Consejería de Educación, en reuniones bilaterales e informales con cada uno de los sindicatos representativos del sector (UGT, CC.OO. y CSI-CSIF), ha sido informar de modificaciones y supresiones de plazas, sin entrar en la verdadera negociación del conjunto de la plantilla.

CC.OO. lamenta, una vez más, la falta de sensibilidad de esta Administración Autónoma respecto a la enseñanza pública, y que reduzca toda su política educativa a realizar grandes declaraciones de principios ante la opinión pública pero haciendo día a día todo lo contrario: desmantelando, privatizando y externalizando los Servicios Educativos Complementarios, con todo el despotismo que su mayoría política le permite, y convirtiendo estos Servicios en una especie de “mercadillo” formado por un laberinto de empresas privadas subcontratadas.

A título de ejemplo podemos destacar que los Intérpretes de Lenguaje de Signos en Castilla y León están sin Convenio Colectivo y contratados por empresas privadas, a diferencia de otras Comunidades Autónomas en las que son empleados públicos (Galicia o Cantabria), o los Auxiliares de Conversación que apenas pueden costear sus necesidades básicas con los 700 € mensuales de salario.

El personal de comedores escolares, en su totalidad mujeres, no pueden conciliar la vida laboral y familiar, porque no se les permite participar en el Concurso de Traslados del resto del personal laboral de la Junta de Castilla y León.

Toda esta situación debe llevar a la opinión pública a preguntarse por la calidad de los servicios educativos públicos y la posibilidad o no de avanzar en el sistema educativo de Castilla y León.

Este caos hace que CC.OO. sea beligerante con la Administración (Consejería de Educación) y pide a los ciudadanos una mayor implicación en la defensa de los Servicios Públicos.