

CC.OO. votará en contra de la RPT propuesta por la Consejería de Educación

CC. OO. rechaza la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) porque no responde a las necesidades reales de los centros, está incompleta, y no ha sido negociada como lo hacen en otras Consejerías

CC.OO. rechaza la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) del Personal de Servicios Educativos Complementarios propuesta por la Administración porque no responde a las necesidades actuales de los Centros Educativos Públicos, colleva la destrucción de empleo público y la privatización de servicios educativos complementarios.

Valoración propuesta RPT

Después de más de quince años que no se revisa, ni modifica ni moderniza, la propuesta de la Consejería:

- **no se ha negociado**, como sucede en otras Consejerías, en Mesa Técnica de Negociación;
- **no parte de un análisis serio** de las necesidades de los centros; así, hay centros que con iguales o similares características en cuanto a número de alumnado, personal docente, cantidad de fotocopias a realizar, edificios a cubrir, etc., difieren enormemente en número de trabajadores y trabajadoras de personal de servicios educativos complementarios (PSEC); todo ello por habernos hurtado en la negociación unos criterios lógicos y claros que respondan al volumen y calidad del trabajo y no sólo al cumplimiento de sentencias jurídicas, o para corregir la contratación (un tanto irregular) de puestos de trabajo que llevan más tres años contratados bajo el epígrafe de "por circunstancias de la producción";
- **es una RPT incompleta** pues no se aborda en ella al personal de Servicios Centrales y de Direcciones Provinciales, personal fijo-discontinuo, personal de servicios, etc.;
- **la Administración se ha negado a incluir nuevos puestos de trabajo**, fruto de las

nuevas necesidades de los centros como son por ejemplo los monitores, intérpretes de lenguaje de signos, etc., puestos contratados hoy a través de empresas privadas y que en otras comunidades como Andalucía, Extremadura o Galicia son empleados públicos.

Consecuencias RPT

Desde CC.OO. vemos que las consecuencias de esa RPT para los trabajadores y trabajadoras son:

- **pérdida de puestos de trabajo;**
- **la precariedad de otros trabajadores y trabajadoras** que a nuestro lado prestan sus servicios para la misma Administración; y
- **recorte en las ya disminuidas posibilidades de promoción interna**, ya que la plantilla se va a quedar fundamentalmente en Personal Subalterno y en un número reducido de Personal de Educación Especial, ya que el resto de servicios son o serán de empresas privadas.

Privatización del empleo público

Esta propuesta de RPT tiene una sola lectura que es la política de esta Administración de no mover apenas nada y, eso sí, **privatizar lo más posible todos los servicios educativos complementarios.**

Por otro lado, desde CC.OO. nos preguntamos cómo se va a llevar a cabo una educación pública de calidad, con mas de doce empresas diferentes atendiendo a nuestros hijos e hijas en una misma jornada escolar.

Por todo lo expuesto, CC.OO. no votará a favor de esta Relación de Puestos de Trabajo.

Lunes, 26 de mayo de 2008