

CCOO INFORMA

CCOO SE REUNE CON AEDIS Y CON PLENA INCLUSIÓN DE CyL

Desde la **Federación de Enseñanza de CCOO** de Castilla y León nos hemos reunido con AEDIS y con Plena Inclusión para abordar la situación del sector y mejorar las condiciones laborales de las personas trabajadoras de la discapacidad



Este lunes 13 de octubre desde la **Federación de Enseñanza de CCOO** nos hemos reunido con Plena Inclusión de Castilla y León y con la organización patronal de ámbito estatal AEDIS.

En ella hemos expuesto el análisis que desde cada organización hacemos del sector y los retos que tenemos por delante.

Desde el sindicato compartimos con ambas organizaciones la necesidad de **exigir a la Junta de Castilla y León la necesidad de dignificar el sector** en todos los aspectos. **CCOO** hemos puesto sobre la mesa la necesidad de **abordar los problemas del sector como un todo** y no como elementos desconectados entre sí.

Hemos manifestado que si el sector ofrece salarios cercanos al SMI para desempeñar trabajos con una gran responsabilidad como es la atención a personas con discapacidad y se piden hacer incontables tareas que muchas de ellas van más allá de las que habilita la formación cueste más encontrar o retener al personal.

Esto provoca que los requisitos formativos o de titulación para el acceso a este trabajo, especialmente en la atención directa, se reduzcan provocando una devaluación del trabajo del sector.



CCOO INFORMA

Y esta situación nos deja en el punto de partida en este **bucle de precariedad laboral** permanente.

De la misma forma hemos solicitado una **delimitación clara de las funciones**, especialmente las del personal de atención directa, para que la tan mencionada polivalencia no se convierta en un argumento sobre el que esconder la explotación laboral.

Por último, no podíamos dejar de lado cuestiones que afectan a tema salarial, como es la imperiosa **necesidad de revisar unos salarios** que crecen a ritmo más lento del que lo hace la inflación y deja cuestiones, como es el **Complemento de Solapamiento Retributivo**, pendientes de revisión y actualización.

Sobre esta cuestión salarial **las tres organizaciones hemos coincidido que tenemos que trabajar por conseguir una equiparación salarial con el sector público.**

Ha llegado la hora de que la administración deje de tratar al personal de atención a la discapacidad que trabajamos en entidades privadas como personas trabajadoras de segunda y **unamos esfuerzos para lograr que la equiparación de los salarios** con los de los centros públicos sea una realidad.

Y, desde luego, **CCOO** vamos a poner todos nuestros esfuerzos en que esta equiparación salarial salga adelante.

**A la hora de la
verdad, CCOO**