



enseñanza

# PERMISOS Y LICENCIAS

## Personal Laboral

Los **SÁBADOS** son **DÍAS NO HÁBILES** a efectos de licencias y permisos

**MATRIMONIO O INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO DE PAREJAS (Art. 82.i CC)**

**Quince días naturales:** desde la fecha que se indique en la solicitud siempre que el día del hecho causante esté comprendido dentro del período solicitado. Se puede acumular con vacaciones y permisos.

**Por matrimonio de un familiar hasta 2º grado:** 1 día natural misma localidad, 2 días naturales distinta localidad. Art. 82.j C.C.

**CUMPLIMIENTO DE UN DEBER INEXCUSABLE DE CARÁCTER PÚBLICO O PERSONAL Y POR DEBERES RELACIONADOS CON LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL**

**EL TIEMPO INDISPENSABLE PARA SU CUMPLIMIENTO (Art 82.c CC).**

**CONSULTAS, EXPLORACIONES Y TRATAMIENTOS MÉDICOS**

PROPIAS Y DE FAMILIARES DE PRIMER GRADO

**EL TIEMPO INDISPENSABLE (Art. 82.c CC)**

<b>ENFERMEDAD GRAVE, ACCIDENTE, HOSPITALIZACIÓN O INTERVENCIÓN QUIRÚRGICA SIN HOSPITALIZACIÓN (Art. 48.a TREBEP) y (Art. 82.a CC)</b>		<b>FALLECIMIENTO (Art. 82.a CC) (Art. 48.a TRE-)</b>	<b>TITULAR /CONYUGE 1º GRADO</b>	
<b>EN LA LOCALIDAD DE RESIDENCIA</b>	1er GRADO* 5 DÍAS HÁBILES 2º GRADO 5 DÍAS HÁBILES 3er GRADO 1 DÍA NATURAL	3 DÍAS HÁBILES 2 DÍAS HÁBILES 1 DÍA NATURAL	<b>PADRE/MADRE</b>	<b>HIJO/HIJA</b>
<b>EN DISTINTA LOCALIDAD</b>	1er GRADO 5 DÍAS HÁBILES 2º GRADO 5 DÍAS HÁBILES 3er GRADO 2 DÍAS NATURALES	5 DÍAS HÁBILES 4 DÍAS HÁBILES 2 DÍAS NATURAL	<b>SUEGRO/SUEGRA</b>	<b>YERNO/NUERA</b>
En el permiso de enfermedad grave, etc. los días pueden ser NO consecutivos, no tienen por qué ser desde el mismo día del ingreso u operación ambulatoria. *En 1º Grado también afectan a convivientes del empleado.			<b>TITULAR /CONYUGE 2º GRADO</b>	
<b>TRASLADO DEL DOMICILIO SIN CAMBIO DE RESIDENCIA</b>			<b>ABUELO/A</b>	<b>NIETO/A</b>
2 DÍAS naturales (misma localidad) – 3 DÍAS naturales (distinta localidad). (Art. 82.b CC).			<b>HERMANO/A</b>	<b>CUÑADO/A</b>
<b>CONCILIACIÓN FAMILIAR Art 127 del RD 5/2023</b>			<b>TITULAR /CONYUGE 3º GRADO</b>	
8 semanas para el cuidado de hijo o hija o menor acogido o acogida por tiempo superior a un año, hasta el momento en que el menor cumpla 8 años. 4 días por fuerza de causa mayor (Retribuido) por motivos familiares urgentes relacionados con familias o personas convivientes, en caso de enfermedad o accidente que hagan indispensable su presencia inmediata.			<b>BISABUELO/A</b>	<b>BIZNIETO/A</b>
<b>LICENCIA POR ASUNTOS PARTICULARES (1-Art 80 CC 2-Art 82.h CC)</b>			<b>TIO/A</b>	<b>SOBRINO/A</b>
			<b>VACACIONES (Art.68 CC)</b>	
			22 DÍAS LABORABLES AL AÑO, así como, las compensaciones que en su caso se establezcan.	
<b>SIN RETRIBUCIÓN (1) MÍNIMO 5 DÍAS, Y NUNCA MAS DE TRES MESES CADA DOS AÑOS.</b>				
<b>CON RETRIBUCIÓN (2) 6 DÍAS HÁBILES.</b> Cuando una fiesta o los días 24 o 31 de diciembre caen en sábado, se sustituyen por días de asuntos particulares. Pueden disfrutarse hasta el 31 de enero del año siguiente.				

**EXÁMENES FINALES Y DEMÁS PRUEBAS DEFINITIVAS DE APTITUD (Art. 82.g CC) Los días de su celebración.**

**POR NACIMIENTO:MADRE BIOLÓGICA, ADOPCIÓN, GUARDA O ACOGIMIENTO (RD Ley 9/2005 modifica apartados 4 y 5 del artículo 48 del ET): 19 semanas (32 en caso de familias monoparentales)**

**Parte obligatoria:** 6 semanas ininterrumpidas desde el parto, nacimiento, adopción, etc. a jornada completa.  
**Parte voluntaria:** 11 semanas (22 monoparentalidad) acumuladas o interrumpidas (con preaviso de 15 días y por semanas completas) en periodos semanales hasta los 12 meses del hijo/a en jornada completa o parcial.  
En caso de fallecimiento de un progenitor el otro puede hacer uso de la totalidad o lo que reste del permiso.

\* Periodo voluntario, puede disfrutarse:

- A tiempo completo. (cuando las necesidades del servicio lo permitan podrá disfrutarse a tiempo parcial).
- Continuadas. (Se podrán disfrutar en semanas interrumpidas si ambos trabajan, tras descanso obligatorio y hasta que el/la hij@ cumpla 12 meses de edad). Preaviso de 15 días por periodos semanales.  
+ 2 semanas por discapacidad hij@ o parto múltiple.  
Tras permiso descanso obligatorio puede participarse en cursos de formación.

**Parte voluntaria flexible:** 2 semanas (4 monoparentalidad) acumuladas o interrumpidas (con preaviso de 15 días y por semanas completas) en dos periodos hasta los 8 años del hijo/a a jornada completa o parcial. Norma de aplicación retroactiva desde el 2/8/2024 cuya prestación podrá solicitarse desde el 1/1/2026.

**PARTO PREMATURO Y HOSPITALIZACIÓN NEONATOS:** se ampliará el permiso en tantos días como esté hospitalizado hasta máximo 13 semanas. Derecho a ausentarse del trabajo durante máximo 2 horas/día percibiendo retribuciones íntegras. Así como a reducir la jornada laboral hasta un máximo de 2 horas con disminución proporcional de retribución.

**ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO INTERNACIONAL:** si es necesario desplazamiento previo al país de origen derecho además a un permiso de hasta 2 meses (percibiendo solo retribuciones básicas), pudiendo iniciar resto del permiso hasta 4 semanas antes de decisión judicial o administrativa.

**LACTANCIA DE UN HIJO/A MENOR DE 12 MESES (Art. 86.b CC)**

Derecho individual intransferible, incluso si el otro progenitor/a no trabaja.

**REDUCCIÓN DE JORNADA DE 1 HORA.** Tres opciones: 1 hora al principio o al final; media hora al principio y media al final o dos medias horas durante la jornada.

**ACUMULACIÓN:** podrá sustituirse por un permiso retribuido en jornadas completas tras permiso nacimiento/adopción/acogimiento o progenitor/a diferente de la madre biológica respectivo.

**PARTO O ADOPCIÓN/GUARDA/ACOGIMIENTO MÚLTIPLE:** incremento proporcional.

**REDUCCIÓN DE JORNADA (Art. 91 CC)**

Jornada reducida continuada e ininterrumpida de **5 horas diarias** percibiendo un **75 %** total de sus retribuciones.

**Colaboración de ayuda humanitaria (Art. 78 CC)**

Máximo 3 meses (posibilidad de ampliar a 6 meses). Con retribución.

**Cooperación al desarrollo (Art. 79 CC)**

Máximo 3 meses (posibilidad de ampliar a 6 meses). Sin retribución. Con reconocimiento de antigüedad.

**POR RAZÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO (Art. 88.1 CC)**

- Faltas de asistencia justificadas.
- Posibilidad de reducción de jornada con disminución de haberes o reordenación del tiempo de trabajo.

**VACACIONES CONSOLIDABLES (Acuerdo Marco 29 de oct. 2015)**  
A disfrutar en el mismo año que los generas.

**22 días de vacaciones al año:** hasta los 15 años de servicio.  
**23 días de vac. al año:** a los 15 años de servicio.  
**24 días de vac. al año:** a los 20 años de servicio.  
**25 días de vac. al año:** a los 25 años de servicio.  
**26 días de vac. al año:** a los 30 años de servicio o más.

**LICENCIA POR ENFERMEDAD (Art.75 CC)**

**Sin baja médica pero con justificante médico:** 4 días por año natural. Sólo 3 consecutivos. Sin descuento de haberes.

**Con baja médica:** Sin descuento de haberes.

**Riesgo de embarazo y lactancia (Art.76 CC)**

**Licencia por estudios (Art.77 CC)**

**PERMISOS DE ASUNTOS PARTICULARES POR ANTIGÜEDAD (Acuerdo Marco 29 de oct. 2015)**  
(Efectivos a partir del momento de cumplir el trienio)

**2 días adicionales:** a los 18 años de servicio.  
**3 días adicionales:** a los 24 años de servicio.  
**4 días adicionales:** a los 27 años de servicio.  
**5 días adicionales:** a los 30 años de servicio.  
**6 días adicionales:** a los 33 años de servicio  
**7 días adicionales:** a los 36 años de servicio  
**8 días adiciones:** a los 39 años de servicio.

## REDUCCIÓN DE JORNADA

**SIN REDUCCIÓN DE HABERES (Art. 48.i TREBEP Art 86.e CC)**

**ENFERMEDAD MUY GRAVE DE UN FAMILIAR DE 1er GRADO MÁXIMO UN MES DE REDUCCIÓN DE HASTA EL 50% DE JORNADA**

**CON REDUCCIÓN DE HABERES DE 1/3 A 1/2 de jornada (Art. 82 y 86 CC)**

- Cuando el/la empleado/a tenga el cuidado directo de algún MENOR DE 12 AÑOS.
- Por guarda legal de un menor de 12 años o discapacidad de un 33% o superior que no desempeñe actividad retribuida hasta 2º grado .
- Por cuidado de un familiar de 1º grado con guarda legal y discapacidad igual o superior al 33% (**1 hora diaria**).
- Por cuidado de un familiar hasta 2º grado SIN guarda legal y discapacidad igual o superior al 65%. (**1 hora diaria**).
- Por cuidado de un hijo/a menor afectada por enfermedad grave (**Reducción del 50% hasta el 100% de la jornada durante la hospitalización o tratamiento**).

**POR PROCESOS DE RECUPERACIÓN DE ENFERMEDAD (Art. 48.i TREBEP)**

Reducción de jornada hasta 1/2 siempre que las necesidades del servicio lo permitan.

## ADAPTACIÓN DE JORNADA (Art. 58.6 CC)

- Por cuidado de mayores de 65 años a cargo o personas con discapacidad igual o superior al 33% y grado de dependencia 2.
- Por cuidado de menores de 12 años.
- Por cuidado directo de un familiar hasta 2º grado que no pueda valerse por si mismo o de personas dependientes que convivan en el domicilio.

### ÁVILA

920222564 - 619469603  
Pza. Santa Ana, 7  
seavila@fe.ccoo.es

### PALENCIA

979741417 - 619046475  
Pza. de los Juzgados, 4  
sepalencia@fe.ccoo.es

### SORIA

957233644 - 606591805  
C/Vicente Tutor, 6  
sesoria@fe.ccoo.es

### BURGOS

947257815 - 696801015  
C/ San Pablo, 8  
seburgos@fe.ccoo.es

### SALAMANCA

923270490 - 659921177  
Abogados de Atocha, 2  
sesalamanca@fe.ccoo.es

### VALLADOLID

983307542 - 606581046  
Pza. de Madrid, 4  
sevalladolid@fe.ccoo.es

### LEÓN

987231478 - 608382680  
Roa de la Vega, 21  
seleon@fe.ccoo.es

### SEGOVIA

921420151 - 619469012  
Avd. del Acueducto, 27  
sesegovia@fe.ccoo.es

### ZAMORA

980522778 - 690850919  
Pza. de Alemania, 1  
sezamora@fe.ccoo.es