

CCOO considera que el sistema actual de pensiones español es el más favorable para los intereses de los trabajadores

CCOO defenderá este modelo en cualquier foro de debate o negociación, y exigirá que cualquier propuesta de cambio, más allá de los planteamientos teóricos, esté sujeta a la demostración empírica de sus ventajas

8 de abril de 2008

Según CCOO el sistema público de pensiones español ha mejorado sensiblemente la calidad de vida de los trabajadores, al combinar una amplia cobertura de la población con una continua mejora en las prestaciones medidas en términos reales, es decir, deducida la inflación. También, a situación financiera del sistema es muy favorable, si bien, CCOO es consciente de la necesidad de incorporar reformas para afrontar las mayores obligaciones derivadas del proceso de envejecimiento, con el propósito de garantizar su viabilidad financiera también a largo plazo.

Para CCOO estas reformas tienen que ir en la línea de reforzar la actual estructura del sistema de pensiones donde se mantenga el protagonismo del pilar público y de reparto como principal fuente de renta de los trabajadores que han finalizado su carrera profesional remunerada. Este pilar debe estar acompañado del segmento no contributivo, para aquellos trabajadores con menor tiempo de cotización que no disponen de rentas alternativas, y del actual componente de capitalización con gestión privada al que pueden acceder voluntariamente los trabajadores para complementar sus ingresos, si lo consideran oportuno.

El actual sistema de pensiones ha sido el resultado del consenso y la negociación entre agentes sociales, económicos y partidos políticos, después de analizar mucha información. La experiencia ha demostrado que los sistemas de capitalización no mejoran la capacidad de crecimiento de la economía, tampoco garantizan una mayor rentabilidad y, sin embargo, tienen asociado un componente individual de riesgo nada despreciable.

CCOO considera el actual modelo como el mejor de los posibles para proteger los intereses de los trabajadores, al gestionar colectivamente un sistema de acceso individual, de manera que se obtienen las mejores prestaciones con el menor riesgo ante las habituales situaciones de incertidumbre que acompañan el ciclo vital y la economía. Los motivos de defensa del sistema se hacen más evidentes en la actual coyuntura con un proceso de intensa desaceleración económica, de profundidad y duración incierta conocidos los síntomas que han sido advertidos por este sindicato desde hace varios años.

