

Lo prometido es deuda: cobrarás desde agosto

En marzo de este año os adelantábamos el acuerdo suscrito entre Gobierno y sindicatos, entre otros **CCOO** para la mejora de nuestras condiciones salariales. Este era el marco general:

Sueldos **Marco plurianual de incremento fijo + variable + Fondo adicional** (a destinar por cada Administración)

	FIJO	VARIABLE	TOTAL	Fondo adicional
2018	1,50 %	0,25 % ¹	1,75 %	0,20 % ⁴
2019	2,25 %	0,25 % ²	2,50 %	0,25 % ⁴
2020	2,00 %	1,00 % ³	3,00 %	0,30 %

¹ Para un crecimiento del PIB igual o superior al 3,1 %.

² Para un crecimiento del PIB igual o superior al 2,5 %, o la parte proporcional si fuera inferior.

³ Para un crecimiento del PIB igual o superior al 2,5 %, o la parte proporcional si fuera inferior.

⁴ Elevable por cada Administración hasta un máximo de 0,30 %.

¿Cómo lo vamos a cobrar los empleados de la Junta de Castilla y León?

- El **1,5%** devengado **desde enero a julio** se **cobrará** en la nómina de **AGOSTO**.
- **Desde** la nómina de **agosto** se incluirá la **subida del 1,5%** para lo que quede de año.
- La aplicación del **0,25%** requiere **acuerdo del Consejo de Ministros** para certificar el cumplimiento, y posterior **modificación de los presupuestos generales de la Jcyl**. **Este incremento se devenga desde julio** por ello, realizándose estos cambios aproximadamente a mediados de agosto, **desde SEPTIEMBRE se cobrará** este incremento del **0,25% junto con los atrasos**.
- La negociación del **0,20% de fondos adicionales** comenzará en **septiembre**.

Incapacidad Temporal

- Además, en el Decreto que regule el incremento del 0,25% **se eliminará la limitación del 100% de la Incapacidad Temporal (I.T.)**, y se empezará a aplicar en cuanto se publique y entre en vigor dicho Decreto.



Eed Castilla y León



@CCOOFECYL

Más información en:
www.feccoocyl.es